关于开展寻找“最美女性榜样”

活动的方案

2022年，在“挺进万亿GDP”的奋斗实践中，涌现出一大批巾帼不让须眉的优秀女性，她们拼搏进取、担当作为，展示了时代风采，彰显了巾帼力量。

2023年，是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，是省委实施全面振兴新突破三年行动的首战之年，是实现“三年过万亿GDP”目标承上启下的关键之年。新时代、新挑战、新机遇，为女性创新创业、奉献社会提供了广阔的舞台，为发挥榜样的示范带动作用，激扬自信自强的女性精神，市妇联将在全市广泛开展寻找“最美女性榜样”活动，具体方案如下：

 一、活动宗旨

广泛发现全市各行各业立足岗位、担当作为、敬业奉献的女性榜样，充分发掘各类优秀女性在奉献社会、实现自身价值过程中的经验和事迹，大力宣传女性在“挺进万亿GDP”的奋斗进程中、在城市发展和社会进步中的积极作用，积极倡导自尊自信自立自强的四自精神，鼓舞广大女性在勇当东北振兴跳高队、辽沈战役急先锋的大连实践中贡献巾帼力量。

二、活动内容

采取组织推荐、社会推选相结合的方式，初步计划推选“2022年度最美女性榜样”100名，“最美女性榜样集体”50个，视推选情况做适当调整。其中组织推选占70%，社会推选占30%。一方面充分发挥各级妇联组织、各行业党委、各社会团体的积极作用，大范围、广视角发现推荐优秀女性个人和女性集体，另一方面，面向社会，动员社会力量，发动全民参与，推荐身边的女性典型，具体分以下几个阶段：

1、（2月6日——2月19日）推荐阶段：登陆活动公共邮箱“zmnxby@163.com ”下载社会推荐表格(邮箱密码Sfl123456)，填写完整后，上传至大连市妇联宣传部邮箱dlflxcb@163.com

2、（2月20日——2月24日）审核阶段：对各单位推荐选送的候选人进行审核，确定候选名单。

3、（2月27日——3月10日）宣传阶段：在大连市妇联官方微信平台“大连女性”及各媒体设置专题专栏宣传女性榜样。

4、（3月8日）揭晓“2022年度大连最美女性榜样”：

三、推选条件

（一）女性榜样（个人）

1、拥护中国共产党的领导，认真执行党的路线、方针、政策，政治立场坚定 , 自觉在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致。模范遵守国家法律法规，无违法违纪行为。

2.具有自尊自信自立自强的时代女性精神，有积极向上的世界观、人生观、价值观，有良好的社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德。

3.在“挺进万亿GDP”的奋斗进程中、在城市发展和社会进步中业绩突出，事迹感人，在群众中具有较强的示范带动作用和广泛社会影响。

4.重点推荐工作在基层一线的优秀女性，尤其是在科技创新、装备制造、绿色发展、乡村振兴、基层治理、疫情防控等领域敢拼搏、勇担当的女性榜样。

（二）女性榜样（群体）

1.认真贯彻执行党的路线、方针、政策，政治立场坚定 , 自觉在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致。

2、具有爱国主义、集体主义、社会主义精神和高尚的职业道德，展现新时代女性集体的良好精神风貌。

3、以女性为主体的单位或组织，女性人数占60%以上。

4.团结协作，锐意创新，工作业绩突出，在同行业中具有示范带动作用。

四、具体要求

1、“寻找最美女性榜样”活动的过程也是对各县区、各行业、各单位近年来妇女工作总结和回顾的过程，是向所在地区和单位广大女性进行四自教育的过程，要通过推选活动充分发动广大妇女、引领带动广大妇女积极投身大连高质量高速度发展。

2、各级妇联组织要开阔视野，善于发现各行业、各领域的优秀女性，通过推选活动，积极建立与各行业女性的广泛联系，把更多的妇女群体纳入妇联组织视野，纳入妇女工作领域。

3、推荐人选要充分考虑界别、行业、年龄、城乡等方面的代表性。注重面向基层、倾斜一线，市管领导干部不参选，处级领导干部比例控制在15%以内。

4、推荐集体要面向工作和生产一线、女性集中的基本单位（班组、车间、工段或处室、部门等），区（市）县级妇联、厅局级单位不参选。

5、被推荐的个人和集体不得有违法违纪记录。

6、组织推荐不采取名额分配的方式，市妇联将组成评审小组，在各级妇联组织和社会推荐的基础上择优筛选，经市妇联党组研究通过，向社会公开发布。

附件：1．2022年度最美女性榜样登记表

 2．2022年度最美女性榜样集体登记表

 3．征求有关单位意见的情况说明模板

 4．推荐名单汇总表

附件1

2022年度最美女性榜样登记表

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |  | 出生年月 |  | 文化程度 |  | 政治面貌 |  |
| 工作单位 |  | 职务 |  | 联系电话 |  |
| 近年来的荣誉称号 |  |
| 主要事迹 | 事迹简介：（500字左右，详细事迹材料1500字请另附） |
| 所在单位党组织意见 | （盖章） 年　　月　 日 | 区市县妇联（推荐单位）意见 | （盖章） 年　　月　 日 | 市妇联审批意见 | （盖章） 年 　 月 日 |

注：此表一式三份。

附件2

2022年度最美女性榜样集体登记表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 集体名称 |  | 联系电话 |  |
| 负责人姓名 |  | 出生年月 |  | 文化程度 |  | 政治面貌 |  |
| 近年来的荣誉称号 |  |
| 主要事迹 | 事迹简介：（500字左右，详细事迹材料1500字请另附） |
| 所在单位党组织意见 | （盖章） 年　　月　 日 | 区市县妇联（推荐单位）意见 | （盖章）年　　月　 日 | 市妇联审批意见 | （盖章） 年 　 月 日 |

注：此表一式三份。

附件3

征求有关单位意见的情况说明模板

推荐候选人为机关事业单位工作人员情况说明模板

关于XX同志征求有关单位意见的情况说明

市妇联：

按照干部管理权限，经征求XX（级别）组织人事、纪检监察等部门意见，均无意见。并由XX同志居住地公安部门出具了XX同志无犯罪记录证明。经核实XX同志无参与重大群体性事件、被列入失信黑名单、被实名举报未核查澄清等情况，无涉及邪教、非法宗教活动、境外势力渗透等负面清单问题。经XX（单位全称）党委（党组）集体研究决定，同意推荐XX同志为大连市最美女性榜样候选人。

XX(单位盖章)

2023年X月X日

推荐候选人为企业工作人员情况说明模板

关于XX同志征求有关单位意见的情况说明

市妇联：

经征求XX同志所在企业组织人事、纪检监察及行业主管等部门意见，均无意见。并由XX同志居住地公安部门出具了XX同志无犯罪记录证明。经核实XX同志无参与重大群体性事件、被列入失信黑名单、被实名举报未核查澄清等情况，无涉及邪教、非法宗教活动、境外势力渗透等负面清单问题。经XX（单位全称）党委（党组）集体研究决定，同意推荐XX同志为大连市最美女性榜样候选人。

XX(单位盖章)

2023年X月X日

推荐候选人为实行垂直管理单位工作人员情况说明模板

关于XX同志征求有关单位意见的情况说明

市妇联：

经征求XX同志所在单位组织人事、纪检监察等部门及其上级主管部门意见，均无意见。并由XX同志居住地公安部门出具了XX同志无犯罪记录证明。经核实XX同志无参与重大群体性事件、被列入失信黑名单、被实名举报未核查澄清等情况，无涉及邪教、非法宗教活动、境外势力渗透等负面清单问题。经XX（单位全称）党委（党组）集体研究决定，同意推荐XX同志为大连市最美女性榜样候选人。

XX(单位盖章)

2023年X月X日

推荐集体为机关事业单位（班组）的情况说明模板

关于XX单位（班组）征求有关单位意见的

情况说明

市妇联：

经征求XX单位（班组）上级党委、纪检监察等部门意见，均无意见。经XX（单位全称）党委（党组）集体研究决定，同意推荐XX单位（班组）为大连市最美女性榜样集体候选单位。

XX(单位盖章)

2023年X月X日

推荐集体为企业单位（班组）的情况说明模板

关于XX单位（班组）征求有关单位意见的

情况说明

市妇联：

经征求XX单位（班组）行业主管部门党委、纪检监察等部门意见，均无意见。经XX（单位全称）党委（党组）集体研究决定，同意推荐XX单位（班组）为大连市最美女性榜样集体候选单位。

XX(单位盖章)

2023年X月X日

附件4

2022年度最美女性榜样集体汇总表

 推荐单位（公章）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 序号 | 单位名称 | 曾获主要荣誉 |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

2022年度最美女性榜样汇总表

 推荐单位（公章）

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 姓名 | 出生年月 | 民族 | 文化程度 | 政治面貌 | 单位及职务 | 曾获主要荣誉 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |